



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

ASTRO srl si propone di essere leader innovativo di prodotto, processo e servizio nel proprio settore di attività e per questo ritiene fondamentale la definizione e l'attuazione di politiche appropriate agli scopi dell'organizzazione e coerenti con i suoi valori.

Siamo consapevoli che uno sviluppo sostenibile poggia sul miglioramento continuo della qualità ed affidabilità del prodotto e del servizio, della piena soddisfazione dei Clienti, del rispetto delle prescrizioni legali e di ogni altro obbligo di conformità, di garanzia per tutti i dipendenti di un lavoro salubre e sicuro e ci impegniamo per migliorare costantemente ogni attività. Il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard di riferimento **UNI EN ISO 9001:2015** e **ISO 45001:2018**, ed i seguenti principi guida a cui ci ispiriamo, rappresentano un punto di riferimento per il monitoraggio ed il miglioramento continuo delle performance aziendali:

- **Attenzione al Cliente:** individuiamo e possibilmente anticipiamo le esigenze, attraverso prodotti e servizi che rispondono alle aspettative del Cliente stesso e del Mercato.
- **Affidabilità del prodotto:** realizziamo prodotti conformi alle specifiche del Cliente e alle normative tecniche di riferimento.
- **Controllo delle prestazioni ambientali:** promuoviamo costantemente azioni ed attività che portino un miglioramento continuo riguardo all'utilizzo di energia e altre risorse energetiche, le emissioni in atmosfera, la gestione dei rifiuti industriali.
- **Impegno continuo alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori:** valutiamo tutti i rischi presenti in Azienda ed intraprendiamo idonee azioni di carattere preventivo per eliminare i pericoli, ridurre i rischi e prevenire gli incidenti/infortuni negli ambienti di lavoro.
- **Non discriminazione e rispetto dei dipendenti:** ritenendo che tutti i luoghi di lavoro debbano essere sicuri e non accettando discriminazioni sulla base del genere, dell'identità, dell'etnia, della religione o di altre convinzioni, della disabilità, dell'orientamento sessuale, dell'età, della nazionalità, dell'opinione politica, dell'appartenenza al sindacato, dello status, dell'estrazione sociale, della lingua, dello stato di salute o delle questioni familiari, respingiamo categoricamente qualsiasi trattamento inaccettabile delle persone, quale violenza psicologica, molestie sessuali o discriminazione, compreso il linguaggio inadeguato e il contatto fisico, sia a scopo sessuale, di coercizione, minaccia, violenza o sfruttamento.
- **Efficace comunicazione interna ed esterna:** garantiamo sempre un continuo scambio di informazioni e condivisione sia con i lavoratori sia con i collaboratori interni che esterni e con le Istituzioni tutte per l'ottenimento di un beneficio reciproco.
- **Attenta gestione delle risorse:** valorizziamo ed istruiamo il capitale umano attraverso la partecipazione e coinvolgimento, la formazione e l'addestramento in modo da accrescerne continuamente le competenze professionali; sensibilizziamo il personale verso la cultura della qualità, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro.
- **Efficienza del Sistema:** riesaminiamo, ad intervalli prefissati, il Sistema di Gestione Integrato in funzione dei nuovi obiettivi societari e delle esigenze del Mercato.

Ci impegniamo inoltre ad operare nel pieno rispetto delle leggi, regolamenti e direttive pertinenti, sia nazionali che europee, e ad apportare ogni miglioramento possibile alla nostra organizzazione, tenendo nella massima considerazione il controllo del ciclo produttivo, il rapporto con i Clienti, il rispetto della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e la tutela dell'ambiente e diffondendo la propria politica a tutti coloro che collaborano e relazionano con la Società.

Mornico al Serio, 11.10.2023

La Direzione Generale